

学校預り金中間報告(小学校編①)

今年度より実施している学校預り金について小学校 4 校に聞いてみました!

・ 集金時期が学年・月ごとに違っていたが、定期的な集金となった。業者への支払がスムーズになった。

・ 執行する担当が、現在の執行残高を確認するシステムが必要。

有明南小より

(良)・担任の先生からは、「助かってます。」と声をかけて頂きました。少しずつ集まる現金を管理しなくていいことと、業者への支払を気に掛けなくていいことが評価されていると思います。これまで学期末にまとめて支払をしていた業者さんからも、「早く支払ってもらって助かります。」と言われました。 有明東小より

ほぼ毎日入金手続きに通うからでしょうか、JA窓口の職員さんに顔名前を覚えてしまいました(笑)。通帳・記録・金額に齟齬がないか常に確認し、先生たち向けには校内LAN上に公開しています。

福富小より

・担任の声…今まで集金後の集計～入金、業者への支払いの準備、学期末ごとの会計報告などに時間を割いていたので、その時間が学級事務にあてられる。

・事務職員…学年・学級の様子などがわかるようになった。(給食未納との関連など)

有明西小より

人間ドック受診してはいますか!?

～共済組合の保健厚生事業の9割を占めます～

人間ドックの受診期限は11月末日です。受診がまだ、予約もしていないという先生は、いくらなんでも白石町内にはもういらっしやいません…よね??

既にご存じだとは思いますが、これから人間ドックに行かれる方は、必ず医療機関に予約の上「決定通知書」を持参して受診して下さい。

「人間ドックで見つかって、病院に通つとんさってよ」と何度となく聞いたことがあります。自分の体と健康状態を知る大切な機会です。「病院に電話すると、めんどくさか～」などと言わず、申込されたからには早目に予約を入れきちんと受診しましょう。

40～74歳の被扶養者対象の『特定健康診査受診券』(7月頃に配布済みです)の有効期限は12月末日です。こちらもお家族に「病院、行ってきた?」と一言ご確認ください。

23年度人事委の給与勧告について

- ※ 平均0.2%引き下げ勧告
- ※ 現給保障は、廃止か？

県人事委員会は、民間給与を上回る較差は1,120円(0.3%)とし、職員給与は50歳代を中心に40歳以上を念頭において平均0.2%月例給を引き下げることが勧告されました。3年連続のマイナス勧告が出されましたが、期末勤勉手当については改定の必要なしと勧告されました。

給与構造改革に伴って、18年から引き続く現給保障については、人事院の廃止勧告より弱い報告という形で触れています。この取り扱いをめぐっては今後の問題となりそうです。

【減額調整】

月例給減額の対象者は、4月からの較差相当分を12月の期末勤勉手当から減額されます。算出方法は、4月～11月の給与に0.41%を乗じた金額と6月の期末勤勉手当に0.41%を乗じた金額になります。

☆今年度 新コーナー「教えて事務職員！」をお届けします。

事務職員をもっと身近に感じてもらえるように、各々でアピールしていきます。白石小と須古小です！（第4回／6回）



白石小学校の事務室の前の通りは「先生とみんなのふれあい通り」の名称がつけられています。歩けば数歩の短い距離ですが、この通りで先生と子どもたちがあいさつを交わしたり、教科に関するお話をしながら職員室へ行ったり、休み時間が終わり授業のために教室へと向う声を聞きながら事務の仕事をしています。

また、廊下も木床で年数を経てはいますが、その年数のためかかえって温かみがあり、やさしく感じています。きょうも元気な声でこの通りを行き交う子どもたちや先生方とともに日々の仕事に頑張りたいと思います。白石小 川崎さま

平成3年に学校事務職員として採用され早21年目になりました。本校で、4校目の学校となりました。初任地である「焼き物の町」（6年）→「玄海灘に浮かぶ島」（7年）→「生まれ育った地元白石」（2校で8年目）。どこの学校や地域でも様々なたくさんの人と出会うことができ、そして今でも交流ができていることは幸せなことであり、感謝しています。今後も職員・児童生徒のみなさんが安心安全で自由のない環境づくりに努力していきたいと思っています。～ 運動場を軽トラで整地しながらそんなことを考えています。～ 須古小 藤井さま



★共同実施日より『しろいし』はWebでもご覧になれます。

<http://shiroishijimu.blog17.fc2.com/>

↑たくさんアクセスお待ちしております。

携帯でもご覧になれます。

バーコードリーダー機能を使って読み込んで下さい。

