

退職手当の支給水準の引き下げ

民間水準との均衡を図るために設けられている退職手当の調整率を段階的に引き下げる条例が、平成25年1月1日より施行されました。

期 間	調整率
平成24年12月31日まで	104/100
平成25年1月1日～平成25年9月30日	98/100
平成25年10月1日～平成26年6月30日	92/100
平成26年7月1日以降	87/100

退職手当計算例

(給料月額＋教職調整額) × 支給率 × 調整率



段階的に引下げ



調整率の引き下げにより、退職金が最大で約400万円減額となります。年金の支給年齢も鑑み、将来の生活設計を立てる必要がありますね。

復興特別所得税の導入

『東日本大震災からの復興のための施策を実施するために必要な財源の確保に関する特別措置法』が公布されました。これにより平成25年1月1日から平成49年12月31日まで(25年間)に生ずる所得に対して、源泉徴収すべき所得税の額の**2.1%相当額**が源泉徴収されます。

※1 合計税率の計算式

$$\text{合計税率(\%)} = \text{所得税率(\%)} \times 102.1\%$$



※2 所得税率に応じた合計税率の例

所得税率(%)	5	7	10	15	16	18	20
合計税率(%) (所得税率%)×102.1%	5.105	7.147	10.21	15.315	16.336	18.378	20.42

電気料金について

来年度の予算ですが、電気料金の値上げを見越して、小中学校の光熱水費が追加配当される模様です。節電への御協力をお願いいたします。

学校での電気消費の大半は『照明』です。誰もいないのに教室・トイレの明かりが点けばなし…なんてことのないよう、子どもに言うだけでなく、私たち大人も気をつけましょう。

エアコンによる暖房は、ついスイッチを点けっぱなしになりがちです。適正な室温設定と、退室の際のスイッチOFFを心掛けましょう。

- ◎暖房は部屋毎に時間差でスイッチを入れる。
 - ◎学校内の暖房スポットをあらかじめ決めておく。
 - ◎ウォームピズを推進し、重ね着で調節する。
 - ◎残業はほどほどに切り上げ、早く帰る。
- など工夫してみましょう。



おまけ…パソコンでの節電

- ディスプレイの輝度を40%に調整すると約23%の節電となる
- 90分以内の離席なら、シャットダウンよりもスリープしたほうが節電効果あり！だそうです。

★事務職員レポート★ (今回は有明中と白石中です！)



政権交代や景気の低迷により、新しい年を迎え今年はどうな一年になるのだろうかという期待と不安が交錯した年明けでしたが、私にとっては4回目の年男の年となりました。

前回(2001年)の年男の時はどんな年だったかなと思い返すと、4月に小泉内閣の発足、9月には超高層ビルに航空機が突っ込むという映像が衝撃的だったアメリカ同時多発テロの発生という忘れることができないことが起こっていました。

わが家では10月に第3子が誕生し名前を付けるのに悩んだことが思い出されます。

次回(2025年)の年男の時は『還暦』、現状で行けば学校勤務が最終年となり、第2ステージの始まりかなと考えると複雑な心境です。次の年男まで健康で、笑顔で過ごせる毎日でありますようにと思うばかりです。

有明中 堤 聖 史

初任者研修を終えて

白石中学校に学校事務の新採として赴任し、もうすぐ一年が経とうとしています。その間、様々な研修を受講しました。サービス、法律、マナー、国際化、教職員のメンタルケアと幅広い分野について知ることができました。研修を終えたあとは充実感と解放感？に満ちあふれています。学んだことが身についたかどうか、業務にどう活かせるかは自分次第です。時々資料を読み返したりして、役立てたいと思います。

半年間で学校事務の新採研が終了し、十月に正式採用になり、校長先生から辞令を頂きました。そして今年は「自律・自立した自分になろう」という目標を立てました。私自身は「自律・自立＝なんでも自分で行える」ではなく、自分の弱点・できないことを、周囲の方々に上手く巻き込んで協力してもらい、解決・対処することだと思っています。その目標を達成できるように頑張りますので、よろしくをお願いします。

白石中 村井 雅俊

★共同実施日より『しろいし』はWebでもご覧になれます。
<http://shiroishijimu.blog17.fc2.com/>
↑たくさんのアクセスお待ちしております。

携帯でもご覧になれます。
バーコードリーダー機能を使って
読み込んで下さい。

